

The Study on the Employment Effect of Foreign Direct Investment in Tianjin

Wenting Guo, Yaping Wei

School of Business, Tianjin Polytechnic University, TJPU, Tianjin, China

Email: wendy-013@163.com, weiyaping@tjpu.edu.cn

Abstract: With New Seashore Area of Tianjin City formally incorporated into national development strategies, Tianjin city already received more and more multinational firm's concern. In 2009, the growth rate of actually utilized foreign capital ranked second in china. The study on the employment effect of foreign direct investment in Tianjin is relatively few. It is necessary to do depth analysis. Begin with the status quo of foreign direct investment in Tianjin, the effect on the employment number and the quality of employment in Tianjin are analyzed. Suggestions to improve the effect are presented on the basis of the relevant analysis. Action should be taken to enlarge the FDI Company to stock domestic material to improve the employment effect of FDI.

Keywords: FDI; Employment Number; Quality of Employment

外商直接投资对天津市就业的影响分析

郭文婷, 魏亚平

天津工业大学工商学院, 天津, 中国, 300387

Email: wendy-013@163.com, weiyaping@tjpu.edu.cn

摘要: 随着滨海新区开发区被正式纳入国家发展战略, 天津越来越受到跨国企业的青睐, 截止 2009 年天津实际利用外资增幅居全国第二。但是, 目前关于外商直接投资对天津就业影响的实证研究比较少, 因此有必要对天津利用外商直接投资对就业影响做系统深入的分析。本文先从天津外商直接投资现状入手, 并从就业数量和就业质量两个方面详细地分析了就业效应在天津市的具体表现, 最后根据就业效应分析的结论总结问题所在并提出相关建议。

关键词: 外商直接投资; 就业数量; 就业质量

1 引言

近几年, FDI 大量流入, 我国经济持续高速增长, 但与此同时就业增长却日渐乏力。20 世纪 80 年代我国就业人数增长率约为 2.34%, 90 年代年均就业增长率为 1.09%, 2000 年后, 年均就业率下降至 0.97%。一方面, FDI 流入我国的规模不断扩大, GDP 增长率年年攀升; 但另一方面, 就业增长率却日趋下降, 我国的就业压力不断增大。FDI 与我国的就业关系如何? FDI 在我国就业市场到底扮演着何种角色?

2 天津外商直接投资研究现状

资助信息: 本文受到天津市委重点调研课题资助, 项目编号: 10-61

2.1 天津市外商直接投资方式现状分析

从投资方式来看, 天津市外商直接投资包括合资企业、合作企业和外商独资企业。合资和合作企业方式利用外资由 1999 年的 11.4 亿美元增加到 2008 年的 21.9 亿美元; 独资企业方式利用外资金额由 1999 年的约 14 亿美元增加到 2008 年的 52.3 亿美元, 见表 1。我市利用外资方式以外商独资为主, 从 1999 年开始, 独资方式利用外商直接投资金额一直超过合资和合作方式利用的外商直接投资金额, 且两者的差距不断扩大, 独资企业越来越成为外商青睐的投资方式。之所以会出现如此明显的变化, 主要由于以下两个因素造成: 一是外国直接投资行为规律, 即外国投资者准备对某国进行投资时, 通常会优先选择合资的方式降低其投资的不确定性风险, 而当外国投资者逐渐适应新

的投资环境后，开始更多采用成立外商独资企业的方式进行投资，以扩大其投资利得。二是被投资国政策环境的变化。发展中国家利用外国直接投资的初期，通常会限制外资进入的领域及利用外资的方式。

Table 1 Date of foreign direct investment in Tianjin 1999-2008

表 1 天津市 1999-2008 年实际利用外商投资情况表

单位：万美元

年份	FDI	合资	合作	独资
1999	253203	99123	14421	139659
2000	256000	105307	22381	128312
2001	322000	144560	20304	157136
2002	380591	80088	45521	254982
2003	163325	49201	2967	111157
2004	247244	83566	10002	153676
2005	332886	91370	14303	227213
2006	413078	118795	37226	257057
2007	527776	181363	24647	321766
2008	741978	200823	17716	523439

数据来源：由 2000 年—2009 年的天津市统计年鉴整理

2.2 天津市外商直接投资行业现状分析

截止 2008 年底，从外商直接投资的行业分布来看，第二产业投资项目在外商实际投资额中占主要份额。截止 2008 年，天津市实际外商直接投资的 59.5% 集中在第二产业，第一产业和第三产业的投资比重只分别只占 0.2% 和 40%。外商直接投资在天津市的产业结构分布不均衡，表现为第二产业过重，第一、三产业过轻。制造业是天津市利用外资的主体，截止 2008 年制造业累计实际外商直接投资 271.8 亿美元，占外商直接投资总额的 57.6%，占第二产业外商直接投资的比重为 88.6%。而房地产业、批发和零售业及餐饮业是外商直接投资在第三产业投资的主要方向，共占外商直接投资总额的 25.5%，占第三产业外商直接投资的比重为 63.9%，见表 2。从中看出，外商直接投资主要集中在劳动密集型产业上，对天津市劳动就业影响比较大，但第一、三产业吸收就业的能力有待提高。

3 外商直接投资对天津就业影响的实证分析

从就业数量上看，外商直接投资企业对当地的就业效应依吸收效应和挤出效应的大小而定^[1]。就业挤出效应是指由于外商直接投资的进入，加剧了国内市场的竞争程度，为了和外商投资企业竞争，国内企业不得不减少就业人员，以提高效率和竞争力，或由于外商投资企业的激烈竞争，使国内一些企业倒闭破产，从而导致许多就业者失去就业岗位。一方面是由于 FDI 并购东道国企业使原有就业人员失去工作岗位；另一方面，由于外资企业的进入，加剧了国内市场的竞争，挤出内资，使得部分内资企业缩小生产规模甚至倒闭破产，大量企业员工失业，而某些竞争力得到加强的内资企业也会因为技术进步和效率的提高，挤出了一些原有的就业人员。同理，吸收效应会带来更多的就业岗位。如果吸收效应大于挤出效应则表明外商投资企业对东道国的就业在数量上做出了贡献，反之则表明对东道国的就业产生了不利影响。

Table 2 Date of Tianjin industry distribution of FDI by 2008

表 2 天津市截止 2008 年外商直接投资行业分布情况表

单位：万美元

按行业分类	实际利用外资投资额	比重
总计	4716962.98	100%
第一产业	9789.85	0.21%
农、林、牧、渔业	9789.85	0.21%
第二产业	2805921.59	59.49%
制造业	2718425.64	57.63%
建筑业	87495.95	1.85%
第三产业	1887973.08	40.03%
交通运输及仓储业	251800.16	5.34%
批发零售贸易及餐饮业	671675.85	14.24%
房地产业	532454.19	11.29%
社会服务业	432042.88	9.16%
其他产业	13278	0.28%

数据来源：2009 年天津市统计年鉴

本章将采用最小二乘法进行计量经济分析：

第一，当年新增外商直接投资额对外商投资企业就业人数和年末累计外商直接投资总额对外商投资企业就业人数形成的直接就业效应。

第二，当年新增外商投资额、年末累计外商投资总额和天津市年度社会固定资产投资额三个因素对天

津市就业总量的影响。

3.1 天津外商直接投资对就业数量的影响分析

从就业数量上看, 外商直接投资企业对当地的就业效应依吸收效应和挤出效应的大小而定。如果吸收效应大于挤出效应则表明外商投资企业对东道国的就业在数量上做出了贡献, 反之则表明对东道国的就业产生了不利影响^[2]。

3.1.1 天津外商直接投资与从业人数的影响分析

由于投资对就业的影响具有滞后性, 即当年外商投资企业就业人数是当年以及前几年外商直接投资共同作用的结果, 因此对外商投资企业就业人数与外商直接投资额进行回归分析, 以外商投资企业就业人数(qf)为被解释变量, 以当年及当年累积外商直接投资额为解释变量(分别以 fd_i , $\sum fd_i$ 表示), 以1999-2008年的十年数据为样本, 见表3。采用最小二乘法得到如下结果, 回归方程为:

$$qf = 25.37 + 0.0000252 fd_i + 0.000116 \sum fd_i$$

$$T \quad -2.95(0.0213) \quad 8.77(0.0001)$$

$$R^2 = 0.9521 \quad F = 69.5312(0.000024)$$

方程式中 $R^2 = 0.9521$ 说明回归方程拟合程度比较理想, 表明解释变量对被解释变量的解释程度很高, F值为69.5312, 对应的值为0.000024, 即方程总体线性关系不成立的概率为0.002%, 说明方程总体线性关系显著成立。对 fd_i , $\sum fd_i$ 进行T检验, 值分别为0.0213、0.0001, 说明解释变量均显著。从方程解释变量的系数可以看出: 当年每新增1亿美元的投资可增加外企近3000人的就业; 同时, 年末累计外商直接投资总额每增加1亿美元的投资可增加外企约1200人的就业。数据表明: 外商直接投资确实能够促进外资企业直接就业人数的增长, 对就业形成积极的吸收效应, 但其吸收效应并不是非常显著。

3.1.2 天津外商直接投资与就业总量的相关分析

影响就业最重要的因素包括国内固定资产投资和外商实际投资的总和、国内生产总值和就业人数等因素。为了衡量外商直接投资对天津总就业量的影响, 需要构建二者之间的计量模型, 因此本文将总就业人数(q)作为被解释变量, 以当年外商直接投资额(fd_i)、年底外商直接投资总额($\sum fd_i$)和天津市年度社会固定资产投资额(inv)为解释变量, 以1999-2008年的数据为样本, 见表3。采用最小二乘法进行回归分析得到如下方程(括号内为相应值):

$$\ln q = 7.93 + 0.037 \ln fd_i - 0.31 \ln \sum fd_i + 0.34 \ln inv$$

$$T \quad 2.35(0.0056) \quad -5.70(0.0015) \quad 8.67(0.0001)$$

$$R^2 = 0.9868 \quad F = 150.5809(0.000005)$$

上述方程中 R^2 为0.9868, 即方程对被解释变量的解释度为98%, 整体拟合性可以接受, F值为150.5809, 对应值为0.000005, 即方程总体线性关系不成立的概率为0.005%, 说明方程总体线性关系显著成立。从 fd_i 的系数为正可以看出, 当年外商直接投资对天津市就业总量的影响是吸收效应大于挤出效应, 总的就业效应为正; 年底外商直接投资总额($\sum fd_i$)的系数为负表明, 从长期来看外商直接投资对就业具有负面的影响, 挤出效应大于吸收效应, 不利于整体就业; 天津市年度社会固定资产投资额(inv)的系数远大于 fd_i 的系数, 表明社会固定资产投资中的另一组成部分国内投资对就业的带动效应远大于外商直接投资, 因此国内投资才是解决就业问题的关键。

Table 3 Date of the employee and FDI in Tianjin 1999-2008

表3 天津市1999-2008年从业人员及投资情况

年份	q	qf	fd_i	$\sum fd_i$	inv
1999	508.1	33.55	253203	1309932	567.36
2000	486.9	36.58	256000	1565932	608.80
2001	488.3	40.19	322000	1887932	705.10
2002	492.6	42.95	380591	2268523	811.26
2003	510.9	46.81	163325	2431848	1046.72
2004	527.8	49.38	247243	2679091	1258.98
2005	542.5	53.24	332885	3034131	1516.84
2006	562.9	57.16	413077	3447208	1849.80
2007	613.9	61.47	527776	3974985	2388.63
2008	647.3	57.89	741978	4716963	3404.10

注: 就业人数单位为万人; 外商投资额单位为亿美元; 天津市社会固定资产投资额单位为亿元。

数据来源: 由2000年-2009年天津市统计年鉴整理

3.2 天津外商直接投资对就业质量影响

外商直接投资同时促进了我国就业质量的提高。一方面, 外商投资企业为了吸引优秀的员工, 通常比国内企业提供更好的工资待遇、工作条件和社会保障福利。职工工资水平是衡量就业质量最核心的要素。因此本文用此职工年平均工资水平衡量天津市外商直接投资对就业质量影响。根据天津市2000年至2008年统计年鉴数据可以看出, 2005年之前, 外商投资企

业职工年平均工资均高出国有企业和集体企业，而从2006年开始，虽然外商投资企业的职工平均工资高于集体企业的，但是已经不如国有企业的工资水平高，这可能是因为外商投资企业投资于资本有机构成较高的行业，一定程度上降低了对劳动力的需求，可能会对就业人数产生影响，也可能是天津市的国企的经济效益有较快增长的结果，见表4。另外，外商直接投资带动了经济的整体增长，从而使社会整体工资水平提高；本土化也降低了外资企业工资水平也可能是原因。同时，外商投资企业为了奠定技术领先优势和实现人员当地化策略，通常加大对当地人员的人力资源开发与技术管理培训，提供获得新知识、新技能的机会。外商投资企业不但为本公司的员工提供各种培训学习的机会，也在当地开发培养各种人才，提高了当地劳动力的就业质量。另一方面，外商直接投资企业的示范效应在不断加强，内资企业对外资企业经验的吸收能力也越来越强，企业待遇、人员管理和知识培训等方面都会有很大的变化，整体的就业质量也会有很大的提高。

Table 4 Date of average wages of FDI in Tianjin 1999-2008

表4 天津市外商投资企业平均工资状况 单位：元

年份	国有企业	集体企业	外商投资
1999	11169	6821	14077
2000	12690	7485	14898
2001	14823	8159	15669
2002	16632	9152	18392
2003	18929	10865	19424
2004	22031	12545	22042
2005	24832	14693	25705
2006	29135	17752	27763
2007	34894	21539	33534
2008	43336	25112	38203

资料来源：由2000年—2009年的天津市统计年鉴整理

4 结论与建议

4.1 存在的问题

4.1.1 外商直接投资对天津市就业的影响有两重性

一方面，外商直接投资企业雇佣劳动力直接创造了就业机会，也通过与本市国内企业的前后关联间接创造就业；另一方面，FDI的进入有可能挤出部分本

市的国内投资从而产生对就业的挤出效应。本文通过实证研究发现外商直接投资对天津市总体就业量有显著的正向推动，这说明尽管外商直接投资的就业效应具有两重性，我们还是应该肯定外商直接投资对就业的贡献，FDI为缓解天津市的就业压力起到了一定的积极作用。但是与国内投资相比，外商直接投资对天津市就业人数的拉动效应较小，就业增长主要是靠国内投资拉动。

4.1.2 外商直接投资企业对人才的需求有两重性

从全国范围来看，与国内企业的情况相比，外商投资企业的员工有较好的工资和福利条件，将导致我国较高素质的劳动力(主要是大学本科学历以上)就业时特别倾向于在外商投资企业，这一方面会导致我国国内企业的人力资源匮乏，使国内企业面临外企更为强大的竞争，另一方面由于外企对劳动力综合素质的相对较高要求，将使得许多大学生找不到合适的就业机会，导致了我国“高学历失业”现象的产生。天津市也同样面临着这样的问题，对天津的长远发展极为不利。

4.1.3 外商直接投资主要集中于劳动密集型的第二产业，不利于长期就业的增长

FDI主要集中于劳动密集型的第二产业特别是制造业，第一产业和第三产业的比重都比较小，这样不利于长期就业的增长。因为制造业虽然能吸引较多的劳动力，但是由于科技的进步，制造业从长远看吸收就业的潜力并不如快速发展的第三产业，即服务业。而且外商直接投资的制造业企业主要是进行出口为导向的生产和装配，长期这样发展会导致本市的国际贸易环境恶化和产业的空心化。

4.2 政策建议

4.2.1 积极引进外商直接投资，创造更多就业机会

2008年天津市吸引外商直接投资200.30亿美元，外资企业直接吸纳就业人数达到57.89万人。从本文的研究得出，FDI对本市的就业总量表现为正向的效应，说明FDI的增长对扩大本市总的就业量产生了积极的作用。因此需进一步引进外资，充分利用我国人口众多、劳动力资源丰富的优势，扩大外商投资规模，创造更多的就业机会。

4.2.2 关注FDI的就业挤出效应，建立有利于促进就业的内外资关系

在引入FDI时，不仅要考查外资企业对经济产出、

资源环境的影响,还要兼顾其就业创造效应,以及对国内相关企业和企业的关联带动作用。将现有激励外资的政策措施与带动就业结合起来,引导外资企业选用国内企业作为其中间产品的供应商和服务商,增强其与内资企业关联性,扩大间接就业创造效应。积极促进外资企业的配套行业和相关产业的发展,做大做强内资企业,提高内外资企业的合作水平。

4.2.3 积极引导外商投资的方向,多角度促进就业水平的提升

在鼓励新兴产业、高技术含量的 FDI 进入的同时,我们仍然应该把劳动密集型产业作为外商投资的重要领域。限制外资进入市场已饱和、或与内资企业存在明显竞争关系的行业,同时应鼓励内资企业在相关领域的发展壮大,以减少 FDI 企业对同行业内资企业的就业挤出效应。鼓励外资进入本市市场空白的领域,开发出更大的消费市场。

4.2.4 增加人力资本的投资,重视人才的培养和引入

人力资本在生产要素中的作用正在逐渐加强,教育培训是人力资本投资的主要部分,也是有效促进就业数量增加和就业质量提高而花费较少的途径之一,为了达到有效的促进就业,天津应该在保证投入的教育经费持续增加的情况下调整投资结构,将发展教育作为首要任务,逐步加大对我市农村人口教育,职业技术教育的投入,有效的通过发挥发展教育培养适合的人才,促进就业,改变就业的不平衡状态。这不仅对引入外资,对本市经济的长远发展也有积极影响。

4.2.5 吸引外商更多地投资与第一和第三产业

从本文的研究情况来看,外商直接投资主要集中在第二产业,对第三产业投资不足,这就会导致第三产业的不发达,影响了第三产业对劳动力的吸纳作用。此外,我市第一产业的劳动力过剩,应该将其妥善转移出来。因此,从解决就业问题的角度看,应该制定相关政策调整外商直接投资的产业结构,吸引外商更多地投资到第一、第三产业。在第一产业,一方利用外商直接投资改善农业生产条件,提高农业生产率,使农业剩余劳动力彻底解放出来,另一方面利用外商

直接投资提升第一产业结构,推进农业、养殖业的产业化经营。在第三产业,利用外商直接投资发展生产服务业,充分发掘外商直接投资对第三产业的贡献,吸引劳动力向第三产业的转移,提高就业结构中第三产业的比重。

4.2.6 加强外资产业集聚效应,提高外资就业水平

首先,鼓励外商投资企业进入与我市供应商联系紧密的行业,促进就业增加。一般来说,外商直接投资与东道国当地生产者的联系越强,则在东道国所创造的间接就业就会明显高于直接创造就业。有关研究发现,对于整个制造业来说,外商母公司投资的间接就业效应是子公司直接创造的工作岗位的 1-2 倍。所以,在外商选择以独资方式进入的情况下,要区势利导,精心设计和选择干预政策,鼓励外商投资企业进入与我市供应商联系紧密的行业,带动我市与外商投资企业有关的前项、后项产业的发展,使本市企业能参与到外商投资企业的国际生产、经营和销售的网络之中去,充分发挥外商投资企业间接创造就业效应,增加我市劳动力在外商的生产网络、经营网络和供应商网络中的就业。

References (参考文献)

- [1] Qifeng Deng. The employment effect of foreign direct investment [J]. Northern Economy, 2007(22).
邓启峰.外商直接投资对中国就业影响[J].北方经济,2007,(22).
- [2] Junlin Mou. The empirical study on the employment effect of foreign direct investment [J]. Economics and Management, 2007(4).
牟俊霖.外商投资对中国就业影响的实证分析[J].经济与管理,2007(4).
- [3] Linshan. The employment effect of foreign direct investment in new period [J]. Timeout, 2008(2).
黎珊.新时期下外商直接投资对我国就业的影响[J].消费导刊, 2008(2).
- [4] Jiawen Cheng, Cunquan Huang. Study on the employment effect of foreign direct investment [J]. Journal of Anhui University, 2008(3).
程佳温, 黄存权.外商直接投资对我国就业效应的研究[J].安徽工业大学学报, 2008(3).
- [5] Chang-Tai Hsieh. Do Domestic Chinese Firms Benefit from Foreign Investment. University of California Working Paper Series. 2006.